



معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية كلية التربية بنغازي

م 2024-2023

فريق الإعداد والتنسيق

رقية يونس محمد الشاعر
رئيس قسم الشؤون الإدارية والخدمات

أ. حليلة جمعة المجريسي
عضو هيئة تدريس

د. أميرة محمد ابلاعو
رئيس قسم التربية الفنية

أمينة محمد سعيد امجاور
رئيس وحدة المحفوظات

عائشة عبد الله موسى الحرش
رئيس وحدة العاملين

المراجعة

أ. محسن زيدان الفيتوري
رئيس قسم ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية

- وضعت هذه المعايير بعد الاطلاع على المرجعيات التالية:
1. قانون رقم (12) لسنة 2010 م بشأن علاقات العمل.
 2. اللائحة التنفيذية للقانون (12) لسنة 2010 م بشأن علاقات العمل.
 3. القانون رقم 18 لسنة 2010 م بشأن التعليم.
 4. قرار اللجنة الشعبية العامة سابقا رقم 501 لسنة 2010 م بشأن لائحة تنظيم التعليم العالي.
 5. قرار مجلس الوزراء رقم 95 لسنة 2012 م بشأن إنشاء المجلس الأعلى للجامعات.
 6. قانون رقم 4 لسنة 2020 م بتعديل القانون رقم 2 لسنة 2018 م بشأن الجامعات.
 7. قانون رقم (22) لسنة 1985 م. بشأن محاربة إساءة استعمال الوظيفة أو المهنة والانحراف بأعمال التصعيد الشعبي.
 8. دليل اختيار وتكليف القيادات الإدارية والأكاديمية بجامعة نالوت 2020 م.
 9. دليل معايير اختيار القيادات الإدارية والأكاديمية بجامعة سبها 2019 م.

معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

يواجه التعليم العالي العديد من التحديات التي تعيق تحقيق الأهداف المرجوة منه ، وقد يُعاز الأمر بسبب الأزمات المتسارعة وبعض القرارات التي تُتخذ لاختيار القيادات الأكاديمية، والإدارية في المقابل يُعد أحد أسباب نجاح أي مؤسسة أكاديمية تكمن بالأساس في معايير وأسس اختيار العناصر البشرية التي تمكنها من مناصب إدارية وأكاديمية ، ويجب ان تكون مؤهلة وتملك مفهوم القيادة الإدارية، وعلى دراية ومعرفة وقدره على تطبيق التعليميات والقوانين واللوائح المنظمة للمؤسسة ، وأن تحكمها معايير الشفافية والموضوعية، والذي يعكس بكل تأكيد على مكانة المؤسسة ادارياً ، وأكاديمياً، وبصورة عامة يجب على القيادات الإدارية التي تتقلد مناصب قيادية ان تخدم أهداف الكلية ، وأن تحقق رؤية متخذي القرار.

الغرض من الدليل

يُعد هذا الدليل بمثابة القواعد والضوابط التي تعمل من خلالها كلية التربية على اختيار القيادات الإدارية والأكاديمية لتقلد المناصب، والمهام وفق ضوابط محده في القوانين، واللوائح .

أولاً: اعتبار الشروط التالية معايير معتمده عند اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

1. المؤهل العلمي (الأعلى - التخصص).
2. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة.
3. الكفاءة والنشاط العلمي والإداري.
4. الاهتمام بحسن المظهر.
5. القدرة على التحليل والابتكار والإبداع.
6. الحيادية في التعامل مع الجميع (أعضاء هيئة تدريس وموظفين وطلاب).
7. القدرة علي وضع خطة واقعية قصيرة وطويلة المدى.
8. المهارة والفاعلية في اتخاذ القرارات.
9. وضع جداول زمنية لإتمام العمل.
10. المرونة في التعامل مع المواقف الطارئة.
11. المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
12. المساهمات في مجالات الجودة والتطوير.
13. المشاركة في الأنشطة المجتمعية.
14. القدرة على حل المشكلات التي قد تعترض سير العمل.

ثانياً: فئات القيادات داخل الكلية:

1. عميد الكلية .
2. وكيل الكلية.
3. رؤساء الأقسام العلمية.
4. مدراء المكاتب، والأقسام، والوحدات الأكاديمية، والإدارية .
5. رؤساء اللجان الأكاديمية والإدارية.

ثالثاً: اختصاصات تكيف القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية:

1. يُكلف عميد الكلية عن طريق قرار من وزير التعليم العالي، وبترشيح من رئيس الجامعة.
2. يُكلف وكيل الكلية للشؤون العلمية عن طريق رئيس الجامعة، وبترشيح من عميد الكلية .
3. يُكلف مدير الشؤون الإدارية والمالية عن طريق قرار من رئيس الجامعة، وبترشيح من عميد الكلية.
4. يُكلف رؤساء الأقسام العلمية والمكاتب، والوحدات الأكاديمية بقرار من رئيس الجامعة عن طريق ترشيح من عميد الكلية .
5. يُكلف مدراء المكاتب، والوحدات، والأقسام الإدارية عن طريق عميد الكلية، وبترشيح من مدير الشؤون الإدارية والمالية، وبقرار من رئيس الجامعة، وفق ضوابط، وشروط شغل الوظيفة حسب ما هو وارد في قانون علاقات العمل ولائحته التنفيذية(رقم 12 لسنة 2010م).

معايير اختيار القيادات الإدارية

1. الحصول على مؤهل عالي كحد أدنى (ماجستير - بكالوريوس - دبلوم عالي-دبلوم متوسط).
2. خبرة لا تقل عن خمس سنوات في مجال العمل الإداري.
3. حاصل على دورات تدريبية في مجال الإدارة والقيادة.
4. خبرة في التعامل مع التكنولوجيا الحديثة ولديه مهارات الاتصال الفعال.
5. احترام الوقت والالتزام بقيم وضوابط قانون العمل.
6. لديه مهارات التقييم، وفق معايير، وضوابط موضوعية، ومعتمدة.
7. المشاركة الفعالة في مجلس الكلية واللجان الإدارية.
8. لديه قدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لتطوير العمل الإداري.
9. القدرة على التواصل مع كافة الأطراف المعنية.
10. القدرة على التعامل ومواجهة الأزمات وإدارتها بشكل جيد.
11. الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة.
12. لديه القدرة على تنمية مهاراته الذاتية.

معايير اختيار القيادات الأكاديمية

1. أن يكون لبيبي الجنسية.
2. أن يكون عضو هيئة تدريس قار بالكلية .
3. الدرجة العلمية الأعلى قدر الإمكان .
4. أن يكون له معرفة باللوائح والقوانين الإدارية المنظمة للعمل داخل الكلية.
5. أن يكون له خبرة عملية في العمل الإداري .
6. أن يكون ملتزماً بأخلاقيات وآداب المهنة.
7. الأكثر نشر للأبحاث في مجال تخصصه .
8. أن يكون له مشاركات في مؤتمرات محلية ودولية .
9. أن يكون مشاركاً في اللجان المنظمة للمؤتمرات والندوات العلمية .
10. أن يكون مشاركاً في اللجان العلمية المشكلة لتقييم وتطوير العملية التعليمية مثل (إعداد الخطط الدراسية إعداد وتوصيف للمقررات الدراسية) .
11. أن يكون مشاركاً في اللجان الخاصة بأعمال الجودة .
12. أن يكون ذو شخصية ابتكارية .
13. أن يمتلك مهارة التواصل مع الآخرين .
14. القدرة على العمل ضمن فريق.
15. المقدرة على التخطيط الإستراتيجي .
16. القدرة على إدارة التطوير .
17. أن يكون قد حضر عدد من الدورات التدريبية في مجالات الإدارة والقيادة والتنمية البشرية.
18. حسن المظهر والهندام .
19. أن يتمتع بحسن السيرة والسلوك .
20. أن يكون متحدثاً جيداً بإحدى اللغات الحية قدر الإمكان .
21. لديه إلمام كامل برؤية ورسالة وأهداف الكلية .
22. أن يكون له القدرة على استخدام الحاسوب والانترنت .
23. أن يكون له مشاركات متعددة في أنشطة الجامعة المختلفة .
24. أن يكون له مساهمات في نشاطات المجتمع.
25. لم يوقع عليه أي جزاءات تأديبية أو عقوبات جنائية في قضايا الفساد أو القضايا المخلة للشرف